

Communiqué de presse

Issy-les-Moulineaux, 20 Mai 2025

Contacts presse

Saur – Charline Danseux – +33 6 61 37 97 25 – charline.danseux@saur.com
Havas – Inès Descamps – +33 7 86 18 65 93 – saur-rp@havas.com

Saur France signe un accord avec la Gendarmerie nationale française pour soutenir l'engagement de ses employés réservistes.

Dans le prolongement de son partenariat avec la Sécurité Civile française, Saur France renforce son soutien à l'engagement citoyen de ses collaborateurs avec un nouveau dispositif dédié aux salariés réservistes de l'armée, de la gendarmerie et de la police nationale. Cette politique RH s'inscrit dans la continuité des engagements sociaux et durables de l'entreprise.

Un engagement national en accord avec son partenariat avec la Sécurité française

Après avoir signé en novembre dernier un accord national avec la Sécurité Civile française afin d'encourager ses employés à devenir pompiers volontaires, Saur France étend désormais son soutien à tous les types de réserves en signant un accord national avec la Garde Nationale.

La cérémonie de signature s'est déroulée en présence d'Estelle Grelier, PDG de Saur France, de Xavier Savigny, directeur des ressources humaines, de l'organisation et de la transformation du groupe Saur, et du général de division François-Xavier Poisbeau, secrétaire général de la Garde nationale et du Conseil supérieur de la réserve militaire.

Une politique RH proactive pour concilier engagement et développement de carrière

Cet accord traduit une volonté claire de faciliter l'engagement des salariés en tant que réservistes opérationnels, tout en préservant leur équilibre professionnel et personnel. Les mesures mises en place reflètent cet engagement :

- 20 jours d'absence autorisée par an, dont 10 jours rémunérés à 100 % - un effort bien supérieur aux dispositions légales
- soutien RH dédié pour assurer une transition en douceur entre les obligations professionnelles et les fonctions de réserve.

.

Au total, plusieurs dizaines d'employés sont actuellement engagés dans des réserves opérationnelles ou de

sécurité civile, notamment en tant que pompiers volontaires. Ce vivier croissant de volontaires reflète l'esprit d'engagement qui anime les équipes de Saur.

Des parcours professionnels inspirants, au service de l'intérêt général

Ces engagements civiques enrichissent à la fois les employés et l'entreprise. Comme l'explique Ayoub, réserviste opérationnel ou de la sécurité civile : *« Mon engagement me permet de servir, mais aussi de développer un véritable sens du devoir, de la rigueur et de la réactivité. Cela m'aide également dans mon travail quotidien chez Saur. Il en va de même pour Ewan, chercheur à Limoges et réserviste dans l'armée française : « Le fait d'être soutenu par mon entreprise dans cet engagement donne encore plus de sens à mon travail. Je me sens utile à deux niveaux.*

Le groupe Saur apprécie ces compétences transversales, telles que le leadership, la gestion du stress et la solidarité dans les situations de crise, qui sont des qualités inestimables dans les secteurs de l'eau et des services essentiels.

Une entreprise en phase avec ses valeurs

Estelle Grelier, PDG de Saur France : *« Après la signature de notre accord avec la Sécurité Civile, cet accord avec la Garde Nationale marque une nouvelle étape dans notre politique d'engagement citoyen. Nous sommes fiers de soutenir nos collaborateurs réservistes, dont l'engagement au service de la nation reflète les valeurs que nous partageons tous : sens du devoir, solidarité et utilité sociale. En leur apportant un soutien concret, Saur France affirme son engagement à être une entreprise responsable, ancrée dans les réalités de notre temps. »*

Xavier Savigny, Directeur des ressources humaines, de l'organisation et de la transformation du groupe Saur : *« En soutenant nos collaborateurs engagés dans les réserves, nous choisissons un modèle RH qui concilie performance, engagement citoyen et attractivité. Ce soutien reflète notre conception de l'entreprise en tant qu'acteur responsable, capable de valoriser les parcours individuels et d'encourager l'implication de chacun au service du groupe. »*

À propos du groupe Saur :

En tant que première entreprise du secteur de l'eau à émettre des obligations bleues en 2024, Saur ouvre la voie à l'intégration de la responsabilité environnementale et de l'innovation financière. Le Groupe propose des services de haute qualité et des solutions intelligentes pour la gestion de l'eau, au service de tous, des petites communes aux grandes villes en passant par les acteurs industriels - tout en protégeant l'environnement.

Guidé par sa raison d'être, « redonner à l'eau la valeur qu'elle mérite », Saur dessert 20 millions de consommateurs et travaille avec 9 200 collectivités locales et clients industriels. En 2024, le groupe a réalisé



un chiffre d'affaires de plus de 2,3 milliards d'euros et employait 12 000 personnes dans le monde entier. Présent dans plus de 25 pays, dont Chypre, la Finlande, la France, l'Italie, les Pays-Bas, la Pologne, le Portugal, l'Arabie saoudite, l'Espagne, le Royaume-Uni et les États-Unis, Saur fournit des services essentiels de traitement et de distribution d'eau potable, de traitement des eaux usées et de gestion intelligente de l'eau aux collectivités locales et à l'industrie.

www.saur.com

#missionwater



