

Feuille de route RSE

Mars 2025



#mission water



L'eau : un défi plus grand que jamais

Du robinet...

2021-2025

Mission principale : la gestion de l'eau du robinet et des eaux usées.

Notre rôle est centré sur le petit cycle de l'eau : capter, traiter, distribuer et purifier l'eau.



saur

Cela ne suffit plus pour faire face aux chocs climatiques (sécheresse, tempêtes, tornades...) et aux pollutions croissantes.

..aux océans

2025-2030

Aujourd'hui, notre responsabilité est plus grande : protéger l'ensemble du cycle de l'eau.

Les rivières, les eaux souterraines et les océans sont tous interconnectés. Pour garantir la qualité et la quantité de l'eau de demain, nous devons repenser notre approche afin d'aider nos clients à s'adapter au changement climatique.

Dans cette perspective, nous avons remodelé notre Feuille de route 2025-2030, qui est au cœur de la stratégie 2030 du Groupe, afin de soutenir notre ambition d'être le champion de la transition hydrique.



1

Placer nos collaborateurs et clients au cœur du changement

NOTRE SOCLE : Notre expertise est notre force. En la partageant avec nos clients et partenaires, nous créons un impact positif bien au-delà de nos infrastructures.



2

Reconnaître que nos ressources sont limitées mais circulaires

NOS SOLUTIONS : Nous reconnaissons le caractère épuisable des ressources et la nécessité de prendre en compte les limites planétaires. En combinant des solutions basées sur la nature, des technologies innovantes et en mobilisant l'économie circulaire, nous contribuerons à éviter les points de basculement écologiques.



3

Une gouvernance partagée et éthique

NOTRE RESPONSABILITÉ : Nous n'agissons pas seuls. Nous dialoguons avec les parties prenantes et veillons à la transparence de nos engagements.





SOCLE

Placer nos collaborateurs et clients au cœur du changement

Priorité à la santé et à la sécurité des collaborateurs

- Taux de fréquence des accidents (TF1) **7,8**
- Taux de fréquence des accidents (TF2) **13,2**
- Taux de fréquence des accidents (taux de gravité) **0,4**
- Campagne de communication et mesures de sensibilisation à la santé **Au moins 1 fois/an**

Mise en place des conditions pour donner aux collaborateurs les clés d'une mobilisation en faveur de projets durables

- Effectif engagé dans des actions liées au développement durable **25%**

Une entreprise où la diversité des profils est une force

- % de femmes occupant des postes de direction **41%**
- Sessions sur les questions de handicap au sein des comités de pilotage locaux **2 fois/an**

Noyer des partenariats durables avec nos clients et utilisateurs finaux

- Auto-évaluation d'orientation client du Groupe (personnel de ventes, support et opérationnel) via fresque client (marketing) **100%**



SOLUTIONS

Reconnaître que nos ressources sont limitées mais circulaires

Mieux gérer notre ressource la plus vitale : l'eau

- Réduire notre consommation d'eau et celle de nos clients
 - Nombre de projets REUT vendus (collectivités, industries, résidentiels) par rapport à 2024 **+ 20%**
 - Rendement des réseaux des collectivités exploités **82%**
- Protéger les ressources en eau contre l'impact du changement climatique
 - Sites dont la vulnérabilité aux sécheresses et aux pluies torrentielles a été évaluée **100%**
 - Sites dont l'impact sur la biodiversité a été évalué **100%**

Diminuer les émissions de CO2 ...

Trajectoire carbone en cours de révision (présentation prévue avant la fin du Q4 2025)

- Top 20 des fournisseurs, dans les catégories produisant les plus fortes émissions, interrogés sur leur plan de transition climatique et leurs alternatives produits (scope 3) **100%**

... grâce à une démarche circulaire

- Analyse du cycle de vie (ACV) effectuée pour nos 5 principaux produits/solutions **100%**
- Hausse du taux de nutriments récupérés dans le cadre de nouveaux projets vendus par rapport à 2024 **+ 20%**



RESPONSABILITÉ

Une gouvernance partagée et éthique

Partager la valeur avec nos parties prenantes

- % de fonctions dirigeantes concernés par une rémunération indexée sur un critère ESG **100%**

Gouvernance ESG forte et partagée

- Fréquence de consultation de nos principales parties prenantes sur les enjeux ESG **4 fois/an**
- Projets stratégiques évalués sous le prisme du développement durable (CEG) **100%**

Continuer de donner l'exemple dans nos pratiques

- % de signatures de la déclaration éthique et conformité **100%**
- % d'effectif formé au respect des droits humains (Devoir de Vigilance) **100%**

Tenir compte des populations et des utilisateurs finaux les plus vulnérables

- % de projets Saur Solidarités favorisant l'accès à l'eau **60%**

Mettre nos collaborateurs et nos clients au cœur du changement

1



Mettre nos collaborateurs au cœur de la transformation de Saur, c'est garantir un environnement de travail sain, sûr et stimulant, où chacun se sent valorisé et protégé. La sécurité de nos employés est notre principale préoccupation.

À l'avenir, Saur souhaite développer de nouvelles initiatives visant à prévenir les problèmes de santé des collaborateurs et à promouvoir leur bien-être physique et mental. Prendre soin de nos employés est le point de départ pour développer une culture d'engagement et de reconnaissance, où les employés deviennent les premiers ambassadeurs et acteurs de la démarche RSE de l'entreprise, car celle-ci leur a donné les moyens. De plus, la diversité de nos collaborateurs est un atout clé que nous souhaitons préserver et développer.



Priorité à la santé des salariés, en particulier à leur sécurité et leur bien-être...

Cible 2030

Priorité à la santé et à la sécurité des employés

• Fréquence des accidents (TF1)	7,8
• Fréquence des accidents (TF2)	13,2
• Fréquence des accidents (taux de gravité).....	0,4

Aborder la question de la santé chaque année à travers une campagne de communication et des actions associées.....

Au moins 1/an

Et créer les conditions propices à l'autonomisation et à l'engagement des employés dans les initiatives de développement durable

Cible 2030

% d'employés engagés dans une action/initiative de développement durable 25 %

Une entreprise où la diversité des profils est considérée comme une force

Cible 2030

% de femmes occupant des postes de direction 41%

Réunion du comité local de pilotage sur les questions de handicap 2 par an



SOLUTIONS

Reconnaître que nos ressources sont limitées mais circulaires

Mieux gérer notre ressource la plus vitale : l'eau

○ Réduire notre consommation d'eau et celle de nos clients

- Nombre de projets REUT vendus (collectivités, industries, résidentiels) par rapport à 2024
- Rendement des réseaux des collectivités exploités

+ 20 %

82 %



- En vendant les solutions de Stéreau, Odalie, NSI (projets tels que DBFOM Crolles et Catane), Natural System Utilities.
- Atténuation des risques de pénalités + démontrer l'excellence dans la gestion des contrats + encourager l'activité travaux.

○ Protéger les ressources en eau contre l'impact du changement climatique

- Sites dont la vulnérabilité aux sécheresses et aux pluies torrentielles a été évaluée
- Sites dont l'impact sur la biodiversité a été évalué

100 %

100 %



- En démontrant une gestion proactive des risques physiques liés au climat, SAUR peut bénéficier de conditions de financement plus favorables et de primes d'assurance moins élevées
- Vente de solutions permettant de mieux piloter l'adaptation au changement climatique aux municipalités (EMI avec imaGeau, nettoyage des canalisations, réservoirs de bâtiments...) et aux clients industriels (Mobile Water Solutions, Indice de tension sur les nappes phréatiques avec ImaGeau)
- Vente de solutions pour protéger la biodiversité + réduction du risque de litiges avec les communautés et les associations

Diminuer les émissions de CO2 ...

→ Trajectoire carbone en cours de révision (présentation prévue avant la fin 2025)

- Top 20 des fournisseurs, dans les catégories produisant les plus fortes émissions, interrogés sur leur plan de transition climatique et leurs alternatives produits (scope 3)

100 %



- Réduction des coûts opérationnels (efficacité énergétique, réactifs), incitation à l'innovation (usine intelligente, R&D).
- Faciliter l'accès au financement ESG.

... grâce à une démarche circulaire

- Analyse du cycle de vie (ACV) effectuée pour nos 5 principaux produits/solutions
- Hausse du taux de nutriments récupérés dans le cadre de nouveaux projets vendus par rapport à 2024

100 %

+ 20 %



- Réduction des coûts opérationnels : en identifiant les étapes du cycle de vie des produits qui consomment le plus de ressources (ou génèrent le plus de déchets), l'ACV peut être utilisée pour optimiser le processus de production.
- Production d'engrais agricoles à haute valeur ajoutée, croissance de Byosis (traitement de l'azote)

Reconnaître que nos ressources sont limitées mais circulaires

2



Optimiser notre **empreinte hydrique** pour assurer la résilience durable des territoires et des industries pour relever le défi de la raréfaction de la ressource en eau et s'adapter aux conséquences du changement climatique, afin de pouvoir protéger notre activité et garantir la continuité de service.

Réduire notre consommation d'eau et celle de nos clients

Cible 2030

Nombre de projets de REUSE vendus par rapport à 2024.....	+ 20 %
Performance du réseau (municipal)	82 %

Protéger les ressources en eau contre l'impact du changement climatique

Cible 2030

% des sites évalués en fonction de leur exposition et de leur vulnérabilité à la sécheresse et aux tempêtes	100 %
% des sites évalués en fonction de leur sensibilité à la biodiversité	100 %

Lutter contre le changement climatique en **réduisant nos émissions de CO2**, en tenant compte des spécificités du secteur de l'eau et en s'appuyant sur la dynamique du territoire dans lequel nos clients communaux sont impliqués et l'économie circulaire.

Réduire nos émissions de CO2...

Cible 2030

La trajectoire réelle des émissions de carbone est en cours de révision	
Top 20 des fournisseurs des catégories les plus émissives mises à l'épreuve sur leur plan de transition climatique et leurs produits alternatifs (scope 3)	100 %

... soutenu par une approche circulaire

Cible 2030

Top 5 de nos produits/solutions évalués par une ACV	100 %
Pourcentage d'augmentation pour la récupération des nutriments dans le cadre des nouveaux projets vendus par rapport à 2024.....	+ 20 %



Une gouvernance partagée et éthique

- Une gouvernance partagée, responsable et mobilisatrice renforce la cohésion et la performance durable de notre entreprise. Partager équitablement la valeur créée avec nos collaborateurs et **intégrer des critères RSE dans leur rémunération variable crée une dynamique collective** au sein de l'entreprise pour agir dans le sens de nos ambitions de développement durable.

Ce lien direct entre performance RSE et reconnaissance financière motive et responsabilise chacun à contribuer activement à nos objectifs.

Partager la valeur avec nos parties prenantes

Cible 2030

% de fonctions dirigeantes concernés par une rémunération indexée sur un critère ESG

100 %

- **Engager nos principales parties prenantes dans notre démarche RSE c'est ancrer la durabilité au sein de la culture d'entreprise**, c'est également très important car la RSE détermine les orientations stratégiques du Groupe. En outre, chez Saur, la RSE est le moteur et le modulateur de l'activité. Cela signifie que chaque projet de R&D, chaque projet de fusion-acquisition et chaque projet important est soumis à un engagement.

Gouvernance ESG forte et partagée

Cible 2030

Fréquence de consultation de nos principales parties prenantes sur les enjeux ESG / Aquaverse 2.0

4 événements / an

Projets stratégiques évalués sous le prisme du développement durable (projets M&A, projets R&D, Comité d'Engagement)

100 %

- Promouvoir une culture d'intégrité et de transparence et être **vigilant quant aux violations des droits de l'homme tout au long de notre chaîne de valeur** sont **fondamentaux pour maintenir la confiance de nos parties prenantes**. Cela nous permet également de consolider notre réputation et de nous assurer que nos activités sont menées de manière exemplaire. Saur souhaite également donner une place à la solidarité et **à travers sa Fondation, soutient l'accès à l'eau**.

Continuer à faire preuve d'exemplarité dans nos pratiques

Cible 2030

% de signatures de la déclaration d'éthique et de conformité

100 %

% de nos employés ont été formés grâce à un apprentissage en ligne sur les droits de l'homme

100%

Considering the most vulnerable end-users and populations

Cible 2030

% des projets de Saur Solidarités favorisant l'accès à l'eau

60 %



#mission water

