

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE & REPRESENTATION EQUILIBREE FEMMES-HOMMES

Résultat au titre de 2024
UES EAU de Saur



OBJET / CONTEXTE

L'Index, sur 100 points, est composé de 5 indicateurs :

Instauré par la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel en 2018, « l'Index de l'égalité professionnelle » permet de mesurer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes à partir de 5 indicateurs.

1. L'écart de rémunération femmes-hommes
2. L'écart de répartition des augmentations individuelles
3. L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés)
4. Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
5. La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations



INDEX EGALITÉ : UN RESULTAT 2024 EXCELLENT !

Pour la seconde année consécutive, l'UES EAU de Saur atteint le score exceptionnel de :

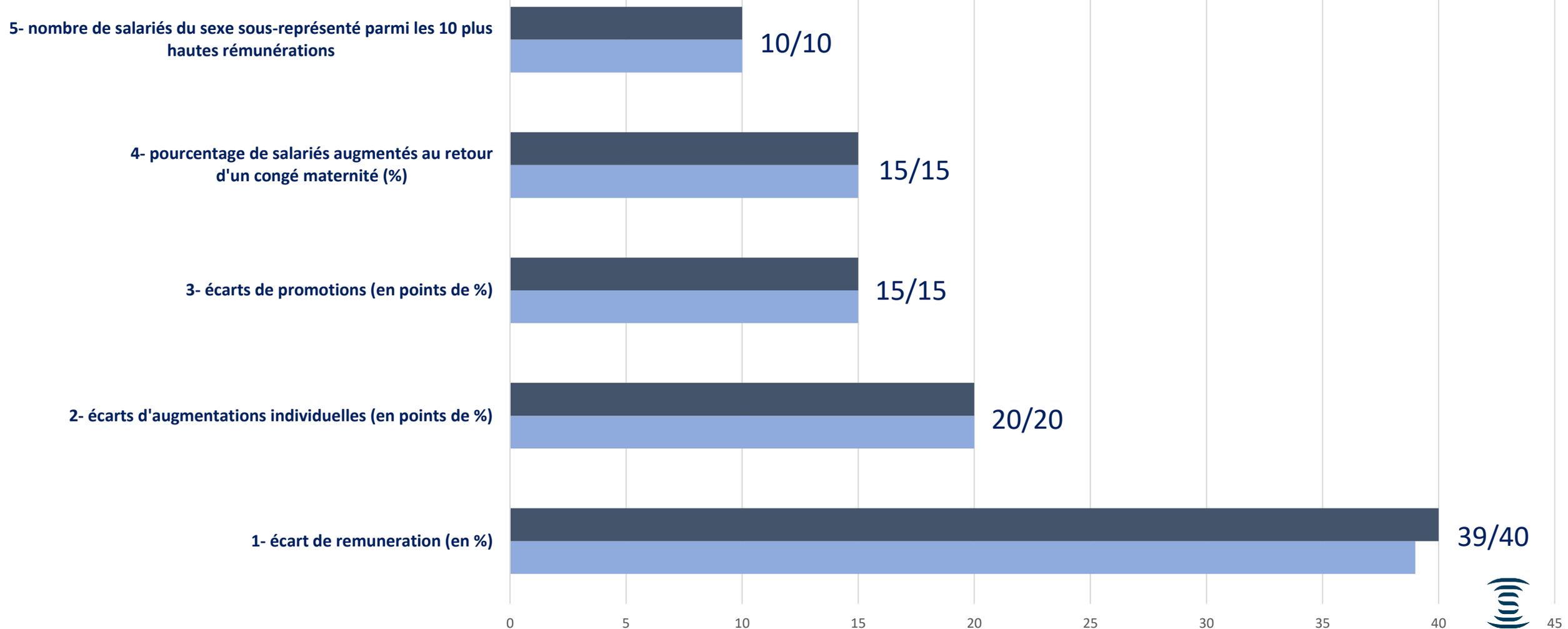
99/100 pts

#missionwater



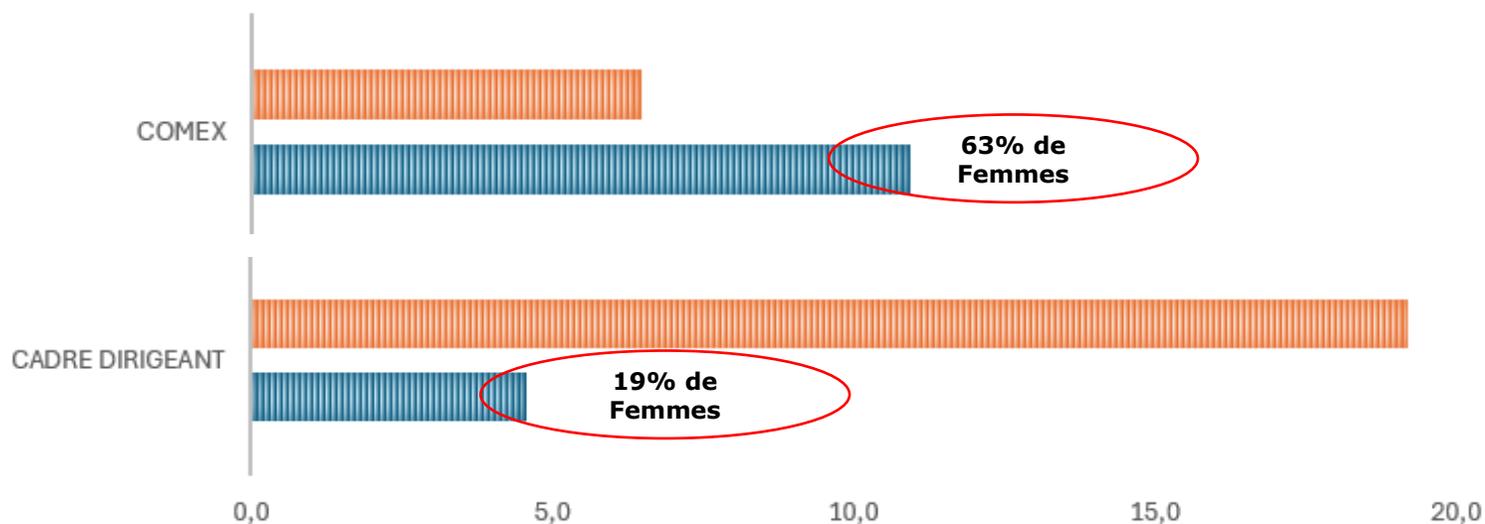
Résultat 2024 : 99/100

Index égalité Femmes-Hommes 2024



Représentation équilibrée dans les postes de Direction

La loi « Rixain » du 24 décembre 2021 a fixé l'objectif d'assurer une représentation équilibrée entre les femmes et les hommes dans les postes de Direction avec un objectif de 30 % au 1^{er} mars 2026 et de 40 % au 1^{er} mars 2029.



Résultats 2024 (SAUR S.A.S)*

COMEX : 63% de Femmes

Cadres dirigeants : 19% de Femmes

** Ajustement du périmètre (SAUR vs UES EAU) et de la définition de Cadre dirigeant à compter de l'exercice 2024.*

DES RÉSULTATS EN PROGRESSION CONSTANTE ET D'UN EXCELLENT NIVEAU !

- **Index Égalité** : L'UES EAU de Saur obtient en 2024 – pour la 2^{ème} année consécutive – un **résultat excellent de 99/100** en **progression continue** par rapport aux cinq dernières années :
 - ✓ 2023 : 99/100
 - ✓ 2022 : 94/100
 - ✓ 2021 : 93/100
 - ✓ 2020 : 89/100
 - ✓ 2019 : 78/100
- **Représentation équilibrée dans les postes Direction** : SAUR S.A.S obtient en 2024 un **résultat de 19% (Cadres dirigeants) et 63% (Comex)**

